

地区別共済制度研修会を開催しました

共済組合及び県互助会では、新年度の事業計画及び予算の概要を組合員（代議員）の皆さまに説明し、ご意見・ご要望を広くお聞きすることにより、各事業のより良い発展を図るため、職員側議員の選挙区ごとに毎年、地区別共済制度研修会を開催しております。

令和5年度は、書面及び当組合のホームページを使用した方法で、2月13日から19日までの期間、開催をしました。この研修会で出されましたご意見・ご要望については、令和5年度第3回理事会（3月4日開催）で報告をし、今後の事業運営の参考とさせていただいたものです。

参加された皆さまからのご意見・ご要望について、次のとおりQ&A形式でお知らせします。

【短期経理】

(Q) 短期経理の給付において、前年度比増が多い療養と薬剤の理由と、前年度比増の前年度比減の理由について

(A) 短期経理、給付種別明細のうち療養の給付については、令和6年度は地方公務員の定年引上げの本格化等により組合員数が増加することや診療報酬がプラス改定されること等により増加を見込んでいるものです。同様に薬剤支給についても、組合員数が増加すること等に伴い医療機関での受診者数が増え、薬局での処方箋枚数も増えるため、増加を見込んでいるものです。

令和6年度についての前年度比増加額が令和5年度の前年度比増加額に比べて減少する理由は、令和5年度は、令和4年10月の地共済法適用拡大により短期組合員が約18,000人組合員資格取得されたことから、組合員数が大幅に増加し、それに伴い療養の給付をはじめとした保健給付額の大幅な増加を見込むものですが、令和6年度は、令和4年度から令和5年度にかけての短期組合員の増加ほど組合員数の増加は見込まれないため、令和6年度についての前年度比増加額は、令和5年度と比較して減少を見込んでいるものです。

【業務経理】

(Q) 支出（事務費）29,281千円のうち送金手数料が15,500千円とのことだが、残り13,781千円増の理由は？

(A) 組合員数の増加に伴う通信運搬費の増加、物価の上昇に伴う印刷物の単価上昇等を見込んでおります。

(Q) 支出（委託費）22,342千円増の理由は？

(A) 主なものとして、全国市町村職員共済組合連合会において機器更改が実施されることに伴い、当組合においても機器更改を行う必要があるため、その費用が生じること及び業務委託（医療費通知等）に係る委託費が増加する見込みであるためです。

(Q) 支出（その他経費）とは何か？

また、17,567千円増の理由は？

(A) その他経費の主なものとして、光熱水料や消費税、減価償却費及び連合会へ支出する連合会分担金等があります。

また、17,567千円の増加理由としては、主に支出の増加に伴い、負担する消費税が増加するためです。

(Q) 単年で215,479千円の損失となるが、今後収支改善の見込み及び改善策は？

(A) 令和6年度においては、前述の機器更改対応のため、例年に比べて支出が増加している状況であり、令和6年度に生じる損失金は、業務経理の剰余金を取り崩すことにより対応するものです。今後も経費の節減により、収支の改善を図ってまいります。

【保健経理】

(Q) 健康管理講座（血糖値編）が新規開設のようですが、「費用の一部を組合負担」とせず「費用の全額を組合負担」とすることにより、予算の大幅増加につながっていないと理解してよろしいか。

(A) 健康管理講座（血糖値編）につきましては、第2期データヘルス計画の分析から、医療費が上昇傾向にある糖尿病リスクに対する自己管理の促進を目的として実施するものです。

よって、これまでの健康管理講座のプログラムの見直しとして開催するものですので、予算の大幅な増加を伴うものではないものです。

(Q) 特定保健指導インセンティブ活用の費用対効果について

(A) 特定保健指導のインセンティブ事業につきましては、令和3年度の特定健康診査受診結果により行う特定保健指導から実施をしております。

令和2年度の特定保健指導実施率が12.69%でしたが、令和3年度は、16.98%、令和4年度は、17.09%となったものです。

また、直営施設利用クーポン利用額につきましては、令和4年度が829,600円、令和5年度が2,113,000円（※令和5年12月まで）となっているものです。

一方で、仮に令和5年度（令和4年度の健診結果を元にした実績）の特定保健指導の実施率が13.5%未満となると後期高齢者支援金が0.5%加算され、加算額は、約4,400万円程度（令和5年度予算の後期高齢者支援金87億9千万円×加算率0.5%）になると見込まれるため、上記のとおり、特定保健指導等の実施率を増加させ、直営施設の利用促進にもなっている特定保健指導インセンティブ事業につきましては、一定の費用対効果があるものと評価しております。

(Q) 令和4年度と5年度の各種教室の募集人数に対する参加率を知りたい。

(A) 令和5年度の各種教室の募集人数に対する参加率等は、下記のとおりとなります。

なお、コロナ禍から実施しているオンライン講座につきましては、募集人数が多いため、参加率が低くなっております。今後も参加し易く、疾病予防や健康増進につながるよう、プログラムの充実に努めてまいります。

記

各種教室等参加人数等

(単位：人、%)

教室名等	令和4年度			令和5年度			備考
	募集人数	参加人数	参加率	募集人数	参加人数	参加率	
テニス教室(1回目)	16	16	100	16	16	100	
アウトドアキャンプ教室(1回目)	15	中止		15	13	87	
トレッキング教室(1回目)	15	14	93	15	9	60	
ゴルフ大会(1回目)	120	120	100	120	119	99	
RIZAP健康セミナー(1回目)	300	14	5	500	22	4	オンライン講座
メンタルヘルス教室(1回目)	300	23	8	300	15	5	オンライン講座
RIZAP健康セミナー(2回目)	300	15	5	500	13	3	オンライン講座
知ってなるほど健康づくり	30	28	93	30	33	110	
RIZAP健康セミナー(3回目)	300	12	4				オンライン講座
介護講座(1回目)	30	24	80	30	27	90	
介護講座(2回目)	30	21	70	30	29	97	
ゴルフ大会(2回目)	120	120	100	120	118	98	
介護講座(3回目)	30	19	63	30	26	87	
メンタルヘルス教室(2回目)	300	18	6	300	17	6	オンライン講座
トレッキング教室(2回目)	15	15	100	15	16	107	
女性講座	30	30	100	30	28	93	
アウトドアキャンプ教室(2回目)	15	14	93	15	15	100	
最新ライフスタイル改善術	30	17	57	30	31	103	
テニス教室(2回目)	16	15	94	16	16	100	
メンタルヘルス教室(3回目)	300	30	10	300	15	5	オンライン講座
親子スキー教室(1回目)	40	38	95	40	36	90	
テニス教室(3回目)	24	18	75	24	今後開催予定		
親子スキー教室(2回目)	40	36	90	40			

※参加人数については、令和6年2月26日時点の人数となります。

(Q) 共済の3施設の利用が増えています。これは、2,000円の特別加算の影響が大きいと思います。しかし、令和6年度予算では各施設とも宿泊費や食事代の値上げになっていますが、特別加算の金額の引き上げはできませんか。

(A) 令和4年10月からの地共済法適用拡大などにより、組合員や被扶養者の構成が変わり、今後保健経理は、収入に比して支出の増加が見込まれます。

短期経理の財源率が高い水準になっていく状況下で、保健経理の財源率をできるだけ維持しながら持続可能性を高めていくためには、疾病予防や健康増進などに効果的な事業へ効率的に財源の配分（給付の最適化）を図りながら、財源の健全化と事業の充実に努めていくことがこれまで以上に求められる状況になったと考えております。

よって、保健経理において当期損失金が生じ剰余金の減少が見込まれる状況において、特別加算の引上げは難しいことにご理解をいただきますようお願いいたします。

【保健経理（第2）、宿泊経理】

(Q) 宿泊料一律引上げと逆累進性について

(A) 《那須の森ヴィレッジ》

利用者サービス全体に係る委託費や委託管理費の上昇が見直しの要因であることから、現行の宿泊料金に一律400円（満3歳以上小学生以下は200円）の引上げをさせていただくものです。

今後も、多くの組合員とそのご家族の皆さまにご満足いただけるサービスの創造に努めてまいりますので、ご理解をいただきますようお願いいたします。

《オークラ千葉ホテル》

宿泊料については、利用者サービス全体に係る委託費や委託管理費の上昇が見直しの要因であることから、引上げをさせていただくものです。

今後も、多くの組合員とそのご家族の皆さまにご満足いただけるサービスの創造に努めてまいりますので、ご理解をいただきますようお願いいたします。

《黒潮荘》

利用者サービス全体に係る委託費や委託管理費の上昇が見直しの要因であることから、現行の宿泊料金に一律1,000円（満3歳以上小学生以下は500円）の引上げをさせていただくものです。

今後も、多くの組合員とそのご家族の皆さまにご満足いただけるサービスの創造に努めてまいりますので、ご理解をいただきますようお願いいたします。

(Q) SDGsの取り組み、食品ロス、脱プラスチック、アメニティ、地産地消等について

(A) 《那須の森ヴィレッジ》

食品ロスの取り組みとして、仕入れた食材を適正に管理保存し、できる限り余すことなく使用して、フードロスの削減に取り組んでおります。

脱プラスチック・アメニティの取り組みとして、プラスチックごみ削減のため、お部屋にアメニティ類をご用意しておらず、アメニティバイキングにより必要な分だけお持ちになっていただいております。また、売店で使用していたビニール類のレジ袋を廃止し、紙製の袋を使用しております。

地産地消につきましては、地産食材を使用したメニューの展開で地元生産者と連携し、地域の活性化を図っております。

《オークラ千葉ホテル》

客室アメニティやレストランのストローを再生可能資源を使用したものに変更しております。また、千葉県内の業者と連携したレストラン企画商品の販売、仕入れ食材の地産品使用などによりSDGsの取り組みを行っているものです。

《黒潮荘》

食品ロスの取り組みとして、仕入れた食材を適正に管理保存し、できる限り余すことなく使用して、フードロスの削減に取り組んでおります。

脱プラスチック・アメニティにつきましては、プラスチックごみ削減のため、アメニティバイキングを設置し、宿泊者に必要な分だけ使用していただくことにより、アメニティ類の使用量削減に取り組んでいるものです。

地産地消の取り組みとして、地元の新鮮な魚介類など仕入れ食材の地産品使用に努めているものです。

(Q) インバウンド対策について

(A) 《那須の森ヴィレッジ》

毎年度の開設期間が限られており、利用率が高い施設であることから、組合員とご家族、年金受給者の皆さまのご利用を優先させていただいております。よってインバウンド対策は行っておりません。

《オークラ千葉ホテル》

運営委託先グループのセールス部門と連携して旅行代理店などにセールスを行い、集客に努めるものです。

《黒潮荘》

組合員とご家族、年金受給者の皆さまのご利用を優先させていただいておりますので、対策は行っておりません。

【保健経理（第3）】

(Q) 温浴施設の利用について、オークラ関係の利用は日常的に利用できる者が限定されやすい。1日300円の助成額であれば、東葛地域の公衆浴場でも利用できるようにしてもらえませんか。

また、オークラ関係の利用者の地域別利用者の状況をデータ化してほしい。

(A) 温浴施設（スパ・スカイビュー）は、組合員等の疲労の回復、健康の増進のため、組合員等が自由に利用できるものとして、設置されており、これまでの間、その運営経費の一部を保健経理からの繰入れで賄うことを前提にした利用料金を設定させていただいております。

他方で、P4での回答と同様になりますが、地共済法適用拡大などにより、組合員や被扶養者の構成が変わり、今後保健経理は、収入に比して支出の増加が見込まれます。

よって、民間施設等の利用助成金の拡充は難しいことにご理解をいただきますようお願いいたします。

なお、オークラ関係の地域別の利用者数は、以下のとおりですが、出来るだけ広く多くの組合員とそのご家族の皆さまに当組合の直営施設をご利用いただけるよう魅力のある施設運営に努めてまいります。

記

○温浴施設（スパ・スカイビュー）の組合員等の地域別日帰り利用者数

区分	令和4年度		令和5年度	
	利用者数	割合	利用者数	割合
千葉市	2,196人	42%	2,235人	43%
中央地区	1,166人	22%	1,148人	22%
西地区	1,032人	20%	1,014人	19%
東地区	421人	8%	480人	9%
南地区	401人	8%	377人	7%
合計	5,216人	100%	5,254人	100%

※令和5年度は、1月までの利用人数となっております。

○オークラ千葉ホテルの組合員等の地域別宿泊者数

区分	令和4年度		令和5年度	
	宿泊者数	割合	宿泊者数	割合
千葉市	5,863人	31%	5,557人	28%
東地区	3,874人	20%	4,202人	21%
中央地区	3,832人	20%	4,043人	20%
西地区	3,160人	17%	3,487人	17%
南地区	2,386人	12%	2,899人	14%
合計	19,115人	100%	20,188人	100%

※令和5年度は、1月までの宿泊者数となっております。

○参考

利用状況地区内訳表

地区名	所 属 所
千葉市	千葉市
中央地区	茂原市、習志野市、市原市、八千代市、四街道市、大網白里市、長生村、一宮町、白子町、長南町、長柄町、睦沢町、公立長生病院、千葉県市町村総合事務組合、千葉県市町村職員共済組合、夷隅環境衛生組合、山武郡市環境衛生組合、東金市外三市町清掃組合、長生郡市広域市町村圏事務組合、山武郡市広域行政組合、九十九里地域水道企業団、夷隅郡市広域市町村圏事務組合、長生郡市広域市町村圏組合水道部、一宮聖苑組合、布施学校組合、千葉県後期高齢者医療広域連合
東地区	銚子市、成田市、佐倉市、東金市、八街市、印西市、白井市、富里市、旭市、匝瑳市、香取市、山武市、酒々井町、栄町、九十九里町、芝山町、神崎町、東庄町、多古町、横芝光町、東総衛生組合、長門川水道企業団、印旛利根川水防事務組合、印旛衛生施設管理組合、佐倉市四街道市酒々井町葬祭組合、印西地区衛生組合、佐倉市・酒々井町清掃組合、匝瑳市ほか二町環境衛生組合、匝瑳市横芝光町消防組合、香取広域市町村圏事務組合、東総地区広域市町村圏事務組合、印西地区消防組合、佐倉市八街市酒々井町消防組合、印旛郡市広域市町村圏事務組合、東総広域水道企業団、山武郡市広域水道企業団、八匝水道企業団、印西地区環境整備事業組合、旭中央病院、香取市病院事業
西地区	市川市、船橋市、松戸市、野田市、柏市、流山市、我孫子市、鎌ヶ谷市、浦安市、東葛中部地区総合開発事務組合、柏・白井・鎌ヶ谷環境衛生組合、四市複合事務組合、船橋市消防局
南地区	館山市、木更津市、勝浦市、鴨川市、君津市、富津市、袖ヶ浦市、いすみ市、南房総市、大多喜町、御宿町、鋸南町、国保国吉病院組合、君津中央病院企業団、三芳水道企業団、鋸南地区環境衛生組合、君津郡市広域市町村圏事務組合、安房郡市広域市町村圏事務組合、君津・富津広域下水道組合、南房総広域水道企業団、かずさ水道広域連合企業団

【宿泊経理】

(Q) 黒潮荘について、48日の休館日を設けた事によって、どの位の削減になったのか教えてください。

(A) 48日の休館日を設けた事により、年間で光熱水料は約320万円、客用消耗品、リネン等で約220万円の削減が図られたものです。

(Q) 時節柄料金引き上げは仕方ないことかと思いますが、それでも利用者増を見込んでいるようなので、ぜひ料金が上がっても利用したくなるような魅力的な運営をお願いします。(値上げによる利用控えに繋がらないようにお願いします。)

(A) 両施設ともご利用いただきやすい宿泊プランの販売や季節に応じたイベントを開催し、引き続き多くの組合員の皆さまにご利用いただけるよう努めてまいります。

(Q) オークラ千葉ホテルの修繕費が、昨年より3,200万円増額していますが、何を修繕するのか教えてください。

(A) 主な修繕については、客室入口扉カードキー更新工事として約1,000万円、チャペル棟屋根洗浄、館内非常誘導灯の更新、受水槽室加圧給水ユニット更新、冷温水発生機部品交換、ボイラーガス遮断弁交換、エアハンドリングユニット熱交換ローターの交換等の工事で約2,200万円を見込み、前年度より増額となるものです。

(Q) オークラ千葉ホテルの婚礼について、昨年の実績と140組を達成するための方策を教えてください。

(A) 令和4年度実績は149組、令和5年度決算見込は107組となります。

また、令和6年度では、現在インターネット上で行っているリスティング広告での集客と併せて、運営委託先グループの婚礼コンサルティング部門との連携を図りながら集客の強化を図るものです。これらに加え、宴会場の稼働状況により、モデルルームの設営日を増加し、中人数帯の販売を強化することにより、計画達成を目指すものです。

(Q) オークラ千葉ホテル、黒潮荘ともに単年で5千万円を超える損失となっているが、今後の収支改善の見込み及び改善策は？

(A) オークラ千葉ホテルについては、婚礼部門が他部門と比べ、売上回復が遅れております。このことから、令和6年度では、現在インターネット上で行っているリスティング広告での集客と併せて、運営委託先グループの婚礼コンサルティング部門との連携を図りながら集客の強化を図るものです。これらに加え、宴会場の稼働状況により、モデルルームの設営日を増加し、中人数帯の販売を強化することにより、計画達成を図り、これによりまずは施設全体の売上をコロナ禍前に戻すことで安定した売上の確保を目指すものです。これと併せて、物価上昇などによるコスト上昇分の経費を令和6年度から施設利用料金の引上げにより賄うことで収支改善を図ることを見込んでいます。

黒潮荘については、令和5年度は多くの皆さまにご利用いただいております。目標利用率を超える利用を見込んでいます。このため、好評であった高単価プラン、これまで利用したことのない方などを対象としたプランを引き続き販売することに加え、アンケートでの要望を捉えた利用者ニーズに沿ったプランの販売により売上増加を目指します。また、物価上昇などによるコスト上昇分の経費を令和6年度から施設利用料金の引上げにより賄うことで収支改善を図ることを見込んでいます。

(Q) オークラ千葉ホテル及び黒潮荘において、過去に単年黒字であった年はいつか？

(A) 直近10年間では、オークラ千葉ホテルについては、ございません。黒潮荘については、平成25年度及び平成29年度において当期利益金が生じておりますが、理由については、改修工事資金の繰入金を繰り入れたことによるものです。

(Q) 今後も損失が続く場合、宿泊施設事業の廃止も含めた検討はされているか？

(A) 令和3年度及び令和4年度に施設運営検討委員会を開催し、施設の今後の運営について検討を行ったものです。なお、会議録及び答申については、当組合ホームページで公開しております。

【貯金経理】

(Q) 予算大綱の40ページ、3の収支予定の支出、令和5年度職員給与の37,398千円について、貯金経理の事務職員6～7名が専属で事務を行っているということでしょうか。

(A) 令和5年度に貯金経理で計上している職員給与については、5人となっております。また、6～7名が専属で事務を行っているものではなく、主担当の職員も他の業務を兼任しております。

(Q) 令和6年度の支払利率は1.9%とのことですが、この先の展望を教えてください。

(A) 共済貯金の支払利率については、予算上において収支均衡となる利率を設定しております。令和7年度以降の支払利率については、今後の市中金利の状況や、皆さまからお預かりする貯金額の増加等によって変動する可能性があるものです。引き続き、支払利率の急激な変動が生じないように運営してまいります。

【共通事項】

(Q) 今回の研修会を書面開催とした理由をお聞かせいただきたい。例年どおり説明を受けながらの研修のほうが良いと思っておりますがいかがか。今後も書面研修とするのか。

(A) 開催方法については、令和5年度から選挙区ごとに「参集による開催」と「書面及びホームページを使用した開催」のどちらかを選択していただけるようにしております。よって、今後も選択式による開催とするものです。

(Q) 地区別共済制度研修会資料が手元に届いたのが2/19(月)10:30です。質問の期限が2/19(月)17:00までなので、とてもタイトです。今後改善を検討いただけたら幸いです。

(A) 今年度の地区別共済制度研修会資料の当組合からの発送日は2月9日(金)で、所属所への到着日は2月13日(火)でした。資料の中心となる予算大綱を協議いただく職員議員協議会及び理事会の開催が2月6日と7日でしたので、発送する期日としては、2月9日が最短となるものです。

今後は、所属所の共済事務担当課様にご協力をいただき、速やかな資料の配付をお願いしてまいります。

(Q) 動画配信について音声のみですが、パワーポイントで資料の該当ページの表示と音声を合わせれば、資料のペーパーレス化が図れると思います。

(A) 現状では、パワーポイント等によるデータの作成時間の観点から難しいと考えます。今後の検討課題とさせていただきます。